



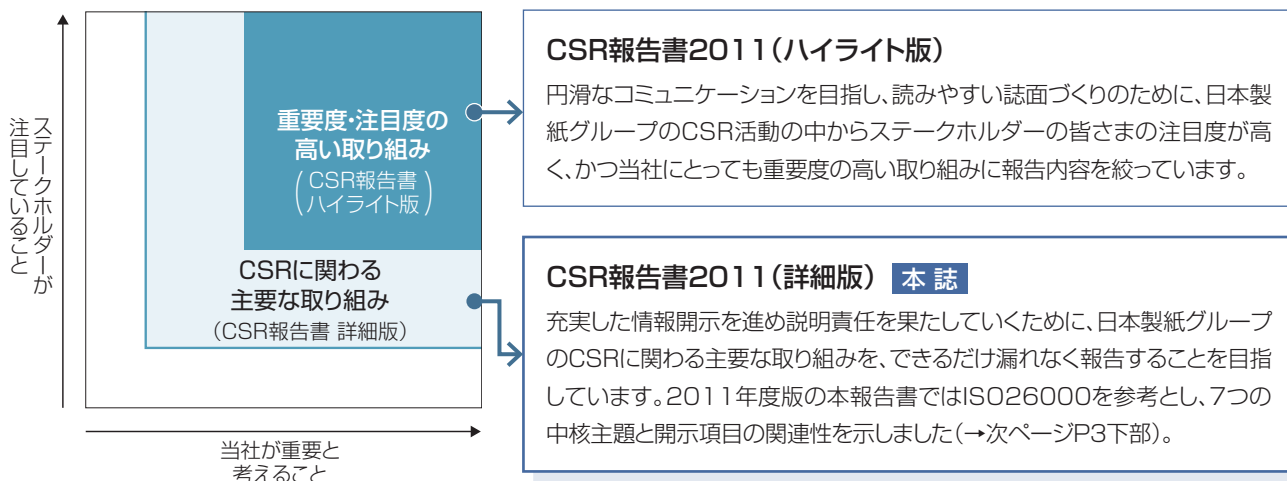
日本製紙グループ  
CSR報告書  
2011

詳細版



# 編集方針

日本製紙グループは、CSR活動について社内外へ報告するために「CSR報告書(詳細版)」と「CSR報告書(ハイライト版)」の2種類の報告書を発行しています。また、経済面の報告書としてアニュアルレポートを発行しています。



## 記載事項の選定について

過去に実施したアンケート調査、ガイドラインなどの要求事項、日ごろのコミュニケーション活動、SRI調査などを参考に社会の要事項を網羅した上で、ステークホルダーが注目していることと当社が重要と考えていることを基準に報告事項を決定しました。

## 報告の対象期間

2010年4月1日～2011年3月31日\*

\* 一部に2010年4月1日より前、または2011年4月以降の情報を含んでいます

## 報告の対象組織

持株会社である(株)日本製紙グループ本社(当社)を報告主体とし、その連結子会社を報告対象組織としています。報告対象組織は、2010年度版までの当社および主要事業会社10社から、当社および全連結子会社47社まで拡大しました。

環境関連の基本方針、体制、環境会計、環境パフォーマンスデータの集計対象などについては、主要生産拠点を含む以下の20社を報告対象としています。ただし、東日本大震災の影響により、本書中のエネルギー投入量、CO<sub>2</sub>排出量およびそれらの原単位には、日本製紙(株)石巻工場の3月分の値は含まれていません。

(株)日本製紙グループ本社、日本製紙(株)、日本大昭和板紙(株)、日本製紙クレシア(株)、日本製紙パピリア(株)、四国コカ・コーラボトリング(株)、日本紙バック(株)、日本製紙ケミカル(株)、日本製紙木材(株)、日本紙通商(株)、日本製紙総合開発(株)、興陽製紙(株)、北上製紙(株)、日本製紙USA、日本製袋(株)、秋田十條化成(株)(非連結)、(株)パルウッドマテリアル、(株)パル、エヌ・アンド・イー(株)、大昭和ユニボード(株)  
[連結売上高構成比 90%]

本報告書の中では、(株)日本製紙グループ本社を「当社」、前記のグループ会社を「日本製紙グループ」と記載しています。日本製紙グループ全体の組織概要については「報告組織のプロフィール」(P12～14)に記載しています。報告対象組織が上記に該当しない場合は、その項目に対象組織がわかるように記載しています。

## 参考にしたガイドラインなど

- 環境省「環境報告ガイドライン」(2007年版)
- Global Reporting Initiative(GRI)「サステナビリティ・レポート・ガイドライン」(第3.1版)
- 「国連グローバル・コンパクト」
- ISO26000 ほか

## 免責事項

本報告書には、日本製紙グループの過去と現在の事実だけでなく、発行日時点における計画や見通し、経営計画・経営方針に基づいた将来予測が含まれています。この将来予測は、記述した時点で入手できた情報に基づいた仮定ないし判断であり、諸条件の変化によって、将来の事業活動の結果や事象が予測とは異なったものとなる可能性があります。読者の皆さまには、以上をご了解いただきますようお願い申し上げます。

# 目次

編集方針 ..... P 2  
 トップメッセージ ..... P 4

## 報告

**東日本大震災の影響と対応** ..... P 6

日本製紙グループの事業概要 ..... P 10  
 報告組織のプロフィール ..... P 12

**経営に関わる責任** ..... P 15

**マネジメント・アプローチ** ..... P 16  
 グループガバナンス/CSRマネジメント/コンプライアンス/  
 情報開示とIR活動、株主への利益還元/  
 ステークホルダーとの対話

**環境に関わる責任** ..... P 27

**マネジメント・アプローチ** ..... P 28  
 方針とマネジメント/マテリアルバランス  
**課題への取り組み** ..... P 36  
 気候変動問題への取り組み/生物多様性の保全/  
 廃棄物の発生・排出抑制/環境汚染防止への取り組み/  
 古紙の利用促進

**原材料調達・森林に関わる責任** ..... P 51

**マネジメント・アプローチ** ..... P 52  
 方針とマネジメント/原材料調達の現状  
**課題への取り組み** ..... P 54  
 持続可能な原材料調達/国内社有林の保護・育成/  
 海外植林地での地域貢献/古紙の安定調達

**お客さまに関わる責任** ..... P 65

**マネジメント・アプローチ** ..... P 66  
 方針とマネジメント  
**課題への取り組み** ..... P 68  
 日本製紙(株)の取り組み/日本大昭和板紙(株)の取り組み/  
 日本製紙クレシア(株)の取り組み/  
 日本製紙パピリア(株)の取り組み/  
 四国コカ・コーラボトリング(株)の取り組み/  
 環境に配慮した製品の開発

**人権と雇用・労働に関わる責任** ..... P 81

**マネジメント・アプローチ** ..... P 82  
 方針とマネジメント/雇用の状況・労使関係  
**課題への取り組み** ..... P 84  
 多様な人材が活躍できる職場づくり/人材育成/  
 労働安全衛生

**地域社会への責任** ..... P 91

**マネジメント・アプローチ** ..... P 92  
 方針とマネジメント  
**課題への取り組み** ..... P 94  
 教育に関する活動/環境に関する活動/  
 地域・社会との共生などに関連する活動  
 GRI「サステナビリティ・レポート・  
 ガイドライン」(第3.1版)およびISO26000  
 「環境省 環境報告ガイドライン」(2007年版)  
 「国連グローバル・コンパクト」との対照表 ..... P 100  
 第三者意見 ..... P 103  
 第三者意見を受けて ..... P 103

## ISO26000の7つの中核主題と開示項目の関連性

日本製紙グループでは、社会の要請事項を把握し網羅的な情報開示を進めるなかで、ISO26000を参考としています。CSR報告書2011(詳細版)における開示項目とISO26000の7つの中核主題の関係は下記の通りです。製紙をはじめ「木」を原料とした事業を営む日本製紙グループは「森林」との関わりが他業種と比べて高いため「原材料調達・森林」については、環境から独立した章を設けています。また「組織統治」と「公正な事業慣行」については「経営に関わる責任」、「人権」と「労働慣行」については「人権と雇用・労働に関わる責任」という章にそれぞれまとめました。

