

GRI「サステナビリティ・レポート・ガイドライン」との対照表

GRI「サステナビリティ・レポート・ガイドライン」(第3.1版)との対照表*1

| 項目 | ISO26000の 関連する 中核主題と課題 | 該当 ページ | 記載項目 |
|-----------------------------|------------------------------|-------------------------------|---|
| 1 戦略および分析 | | | |
| 1.1 | 6.2 | 4-5 | トップメッセージ |
| 1.2 | | 4-5 | トップメッセージ |
| | | 6-7、 10-11 | 総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、総合バイオマス企業としての事業戦略 |
| 2 組織のプロフィール | | | |
| 2.1 | 6.2 | 72-73 | 報告組織のプロフィール |
| 2.2 | | 8-9、 51-56 | 日本製紙グループの事業概要、お客さまに関わる責任 |
| 2.3 | | 72-73 | 報告組織のプロフィール |
| 2.4 | | 72-73 | 報告組織のプロフィール |
| 2.5 | | 2 | 日本製紙グループ主要会社と生産拠点 |
| | | 28 | 海外植林の推進 |
| | | 62 | 多様な人材が活躍できる職場づくり |
| | | 72-73 | 報告組織のプロフィール |
| 2.6 | | 72-73 | 報告組織のプロフィール |
| 2.7 | | 72-73 | 報告組織のプロフィール |
| 2.8 | 8-9、 72-73 | 日本製紙グループの事業概要 報告組織のプロフィール | |
| 2.9 | 該当なし | — | |
| 2.10 | 73 | 環境保全活動に関する外部表彰 | |
| 3 報告要素 | | | |
| 3.1 | | 3 | 報告の対象期間 |
| 3.2 | | 裏表紙 | 発行年月 |
| 3.3 | | 裏表紙 | 発行年月 |
| 3.4 | | 裏表紙 | 問い合わせ先 |
| 3.5 | | 14 | 日本製紙グループのCSRにおける重要課題(マテリアリティ) |
| | | 20 | ステークホルダーとの対話 |
| 3.6 | | 3 | 報告の対象組織 |
| 3.7 | | 3 | 報告の対象組織 |
| 3.8 | | 3 | 報告の対象組織 |
| 3.9 | | 35 | 環境会計 |
| 3.10 | | — | — |
| 3.11 | | 3 | 報告の対象組織 |
| 3.12 | | 74-76 | ガイドライン対照表 |
| 3.13 | 7.5.3 | — | — |
| 4 ガバナンス、コミットメントおよび参画 | | | |
| 4.1 | 6.2 | 16 | グループガバナンス |
| 4.2 | | 16 | グループガバナンス |
| 4.3 | | 16 | グループガバナンス |
| 4.4 | | 16 | グループガバナンス |
| | | 64 | 労使関係 |
| 4.5 | | 17 | 役員報酬 |
| 4.6 | | 16 | グループガバナンス |
| 4.7 | | — | — |
| 4.8 | | 4-5 | トップメッセージ |
| | | 18 | 日本製紙グループ行動憲章 |
| 4.9 | | 16 | グループガバナンス |
| | | 18 | CSRマネジメント |
| 4.10 | | 30-35 | 方針とマネジメント(環境) |
| 4.11 | | 38-41 | 気候変動問題への取り組み |
| | | 42-45 | 生物多様性の保全 |
| 4.12 | | 60 | リスクアセスメント手法の活性化 |
| | 18 | 国連グローバル・コンパクト | |
| 4.13 | 18 | 産業・業界団体、国内外の提言団体への参加 | |
| 4.14 | 20 | ステークホルダーとの対話 | |
| 4.15 | 20 | ステークホルダーとの対話 | |
| 4.16 | 17 | IR活動 | |
| | 20 | ステークホルダーとの対話 | |
| | 34 | 環境コミュニケーション | |
| | 54 | お客さまのニーズの把握 | |
| | 64.66 | 労使関係、公正な評価・処遇 | |
| | 67-71 | 地域・社会への責任 | |
| | 3 | 編集方針 | |
| 4.17 | 14 | 日本製紙グループのCSRにおける重要課題(マテリアリティ) | |
| | 34 | 環境コミュニケーション | |
| | 42-45 | 生物多様性の保全 | |

| 項目 | ISO26000の 関連する 中核主題と課題 | 該当 ページ | 記載項目 |
|----------------------------------|---|----------------|---|
| 5 マネジメントアプローチおよびパフォーマンス指標 | | | |
| 経済 | | | |
| DMA*2 | 6.2/6.8 | 4-5 18 | トップメッセージ CSRマネジメント |
| EC1. 中核 | 6.8/6.8.3/ 6.8.7/6.8.9 | 72-73 | 報告組織のプロフィール |
| | | 17 35 | 一株当たりの配当金の推移 環境会計 |
| EC2. 中核 | 6.5.5 | 6-7 | 総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル |
| | | 10-11 35 | 総合バイオマス企業としての事業戦略 環境会計 |
| EC3. 中核 | | — | — |
| EC4. 中核 | | — | — |
| EC5. 追加 | 6.4.4/6.8 | — | — |
| EC6. 中核 | 6.6.6/6.8/ 6.8.5/6.8.7 | 22 | 原材料調達に関する理念と基本方針 |
| EC7. 中核 | 6.8/6.8.5/ 6.8.7 | — | — |
| EC8. 中核 | 6.3.9/6.8/ 6.8.3/6.8.4/ 6.8.5/6.8.6/ 6.8.7/6.8.9 | 6-7、 10-11 | 総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、総合バイオマス企業としての事業戦略 |
| | | 26-27 | 国内木質資源の保護、育成 |
| | | 42-45 67-71 | 生物多様性の保全 地域・社会への責任 |
| EC9. 追加 | 6.3.9/6.6.6/ 6.6.7/6.7.8/ 6.8/6.8.5/ 6.8.6/6.8.7/ 6.8.9 | 12-13 | 日本製紙グループの価値創出フローと社会的課題 |
| | | 35 | 環境会計 |
| 環境 | | | |
| DMA*2 | 6.2/6.5 | 22 30-35 | 方針とマネジメント(森林経営・原材料調達) 方針とマネジメント(環境) |
| EN1. 中核 | 6.5/6.5.4 | 23 | 原材料調達の現状 |
| | | 36-37 | マテリアルバランス |
| EN2. 中核 | | 50 | 古紙リサイクルの推進 |
| EN3. 中核 | | 36-37 | マテリアルバランス |
| | | 38-41 | 気候変動問題への取り組み |
| EN4. 中核 | | 36-37 | マテリアルバランス |
| EN5. 追加 | | 38-41 | 気候変動問題への取り組み |
| | | 40 | 物流工程での省エネルギーの推進 |
| EN6. 追加 | | 31 | 環境行動計画 |
| | | 38-41 | 気候変動問題への取り組み |
| EN7. 追加 | | — | — |
| EN8. 中核 | | 36-37 | マテリアルバランス |
| | | 47 | 水質汚濁の防止 |
| EN9. 追加 | | — | — |
| EN10. 追加 | | — | — |
| EN11. 中核 | | 42 | 国内社有林のIUCNカテゴリー構成 |
| EN12. 中核 | 24-25 | 持続可能な原材料調達 | |
| | 26-27 | 国内木質資源の保護、育成 | |
| | 42-45 | 生物多様性の保全 | |
| EN13. 追加 | 26-27 | 国内木質資源の保護、育成 | |
| | 42-45 | 生物多様性の保全 | |
| EN14. 追加 | 42-45 | 生物多様性の保全 | |
| EN15. 追加 | 42-45 | 生物多様性の保全 | |
| EN16. 中核 | 36-37 | マテリアルバランス | |
| | 38-41 | 気候変動問題への取り組み | |
| EN17. 中核 | — | — | |
| EN18. 追加 | 6.5/6.5.5 | 38-41 | 気候変動問題への取り組み |

| 項目 | ISO26000の 関連する 中核主題と課題 | 該当 ページ | 記載項目 |
|-----------------|---|-------------|----------------------------|
| EN19. 中核 | 6.5/6.5.3 | 49 | PRTR制度への対応 |
| EN20. 中核 | | 36-37 47 | マテリアルバランス 環境汚染防止への取り組み |
| EN21. 中核 | | 36-37 | マテリアルバランス |
| EN22. 中核 | | 36-37 46 | マテリアルバランス 廃棄物の発生・排出抑制 |
| EN23. 中核 | | 33 | 法令順守の状況 |
| EN24. 追加 | | 46 | 廃棄物の最終処分量の低減 |
| EN25. 追加 | 6.5/6.5.4/ 6.5.6 | 43 | 生産活動における環境負荷の低減 |
| EN26. 中核 | 6.5/6.5.4/ 6.6.6/6.7.5 | 55-56 | 要請・期待に応える製品開発 |
| EN27. 中核 | 6.5/6.5.4/ 6.7.5 | 50 | 古紙リサイクルの推進 |
| EN28. 中核 | 6.5 | 33 | 法令順守の状況 |
| EN29. 追加 | 6.5/6.5.4/ 6.6.6 | 40 | 物流工程での省エネルギーの推進 |
| EN30. 追加 | 6.5 | 35 | 環境会計 |
| 製品 | | | |
| DMA※2 | 6.2/6.6/6.7 | 52-54 | 方針とマネジメント(お客さま) |
| PR1. 中核 | 6.3.9/6.6.6/ 6.7/6.7.4/ 6.7.5 | 52-54 | 製品安全への取り組み、品質安定化への取り組み |
| PR2. 追加 | | — | — |
| PR3. 中核 | 6.7/6.7.3/ 6.7.4/6.7.5/ 6.7.6/6.7.9 | 51-56 | お客さまに関わる責任 |
| PR4. 追加 | | — | — |
| PR5. 追加 | 6.7/6.7.4/ 6.7.5/6.7.6/ 6.7.8/6.7.9 | 54 | お客さまのニーズの把握 |
| PR6. 中核 | 6.7/6.7.3/ 6.7.6/6.7.9 | 54 | お客さまのニーズの把握 |
| PR7. 追加 | | — | — |
| PR8. 追加 | 6.7/6.7.7 | — | — |
| PR9. 中核 | 6.7/6.7.6 | — | — |
| 労働慣行とディーセント・ワーク | | | |
| DMA※2 | 6.2/6.4/ 6.3.10 | 58 | 方針とマネジメント(人権と雇用・労働) |
| | | 59-60 | 基本的な考え方(労働安全衛生)、労働安全衛生推進体制 |
| LA1. 中核 | 6.4/6.4.3 | 62 | 雇用、採用の状況 |
| LA2. 中核 | | 62-64 | 多様な人材が活躍できる職場づくり |
| LA3. 追加 | 6.4/6.4.3/ 6.4.4 | 62-64 | 多様な人材が活躍できる職場づくり |
| LA15. 中核 | 6.3/6.4/ 6.4.3/6.4.4/ 6.4.5 | 62 | 雇用の状況ほか人事関連データ |
| | | 64 | ワークライフバランスの推進 |
| LA4. 中核 | 6.3.10/6.4/ 6.4.3/6.4.4/ 6.4.5 | 64 | 労使関係 |
| LA5. 中核 | 6.4/6.4.3/ 6.4.4/6.4.5 | — | — |
| LA6. 追加 | 6.4/6.4.6 | 59 | 労働安全衛生推進体制 |
| | | 64 | 労使関係 |
| LA7. 中核 | 6.4/6.4.6 | 60 | 労働災害の発生状況 |
| LA8. 中核 | 6.4/6.4.6/ 6.8/6.8.3/ 6.8.4/6.8.8 | 61 | 衛生・健康に関する取り組み |
| | | 59 | 基本的な考え方(労働安全衛生) |
| LA9. 追加 | 6.4/6.4.6 | 61 | 安全・防災への取り組み |
| | | 19 | コンプライアンス研修の実施 |
| LA10. 中核 | 6.4/6.4.7 | 19 | 知的財産権の尊重 |
| | | 34 | 環境教育 |
| | | 61 | 安全教育 |
| | | 65-66 | 人材育成 |

| 項目 | ISO26000の 関連する 中核主題と課題 | 該当 ページ | 記載項目 |
|-------------|--|-----------|----------------------------|
| LA11. 追加 | 6.4/6.4.7/ 6.8.5 | 65-66 | 人材育成 |
| LA12. 追加 | 6.4/6.4.7 | 66 | 公正な評価・処遇 |
| LA13. 中核 | 6.3.7/6.3.10/ 6.4/6.4.3 | 62-64 | 多様な人材が活躍できる職場づくり |
| LA14. 中核 | 6.3.7/6.3.10/ 6.4/6.4.3/ 6.4.4 | — | — |
| 人権 | | | |
| DMA※2 | 6.2/6.3 | 22 | 方針とマネジメント(森林経営・原材料調達) |
| | | 58 | 方針とマネジメント(人権と雇用・労働) |
| HR1. 中核 | 6.3/6.3.3/ 6.3.5/6.6.6 | 24-25 | 持続可能な原材料調達 |
| HR2. 中核 | 6.3/6.3.3/ 6.3.5/6.4.3/ 6.6.6 | 24-25 | 持続可能な原材料調達 |
| HR3. 中核 | 6.3/6.3.5 | 58 | 人権に関する教育・研修 |
| HR4. 中核 | 6.3/6.3.6/ 6.3.7/6.3.10/ 6.4.3 | — | — |
| HR5. 中核 | 6.3/6.3.3/ 6.3.4/6.3.5/ 6.3.8/6.3.10/ 6.4.3/6.4.5 | 24 | 木質原材料調達に関するアクションプラン |
| | | 58 | 人権と雇用・労働に関する理念と基本方針 |
| HR6. 中核 | 6.3/6.3.3/ 6.3.4/6.3.5/ 6.3.7/6.3.10 | 24 | 木質原材料調達に関するアクションプラン |
| | | 58 | 人権と雇用・労働に関する理念と基本方針 |
| HR7. 中核 | 6.3/6.3.3/ 6.3.4/6.3.5/ 6.3.7/6.3.10 | 24 | 木質原材料調達に関するアクションプラン |
| | | 58 | 人権と雇用・労働に関する理念と基本方針 |
| HR8. 追加 | 6.3/6.3.5/ 6.4.3/6.6.6 | 58 | 人権に関する教育・研修 |
| HR9. 追加 | 6.3/6.3.6/ 6.3.7/6.3.8/ 6.6.7 | — | — |
| HR10. 追加 | — | 25 | 国内外自社林での森林認証の取得、森林認証材の調達推進 |
| HR11. 追加 | — | — | — |
| 社会 | | | |
| DMA※2 | 6.2/6.6/6.8 | 16 | 内部統制システム |
| | | 18-19 | CSRマネジメント、コンプライアンス |
| | | 22 | 方針とマネジメント(森林経営・原材料調達) |
| | | 68 | 方針とマネジメント(地域・社会) |
| SO1. 中核 | 6.3.9/6.6.7/ 6.8/6.8.5/ 6.8.7 | — | — |
| SO9. 中核 | — | 47-49 | 環境汚染防止への取り組み |
| SO10. 中核 | — | 47-49 | 環境汚染防止への取り組み |
| SO2. 中核 | — | — | — |
| SO3. 中核 | 6.6/6.6.3 | 19 | コンプライアンス研修の実施 |
| SO4. 中核 | | — | — |
| SO5. 中核 | 6.6/6.6.4/ 6.8.3 | 18 | 産業・業界団体、国内外の提言団体への参加 |
| SO6. 追加 | | — | — |
| SO7. 追加 | 6.6/6.6.5/ 6.6.7 | 該当なし | — |
| SO8. 中核 | 6.6/6.6.7/ 6.8.7 | 該当なし | — |

※1 GRI3.1とISO26000の正式な対照表がないため、GRI第三版との対応関係を基に便宜的に作成しています

※2 DMA: Disclosure(s) on Management Approach

環境省「環境報告ガイドライン」との対照表／「国連グローバル・コンパクト」との対照表

環境省「環境報告ガイドライン」(2012年版)との対照表

| 項目 | 該当ページ | 記載項目 |
|-------------------------------|----------------------|--|
| 環境報告の基本的事項 | | |
| 1. (1) | 3 | 編集方針 |
| 1. (2) | 3 | 編集方針 |
| 1. (3) | 3 | 編集方針 |
| 1. (4) | 3, 裏表紙 | 編集方針 |
| 2 | 4-5 | トップメッセージ |
| 3. (1) | 4-5, 6-7, 10-11 | トップメッセージ、総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、総合バイオマス企業としての事業戦略 |
| 3. (2) | 31 | 環境行動計画「グリーンアクションプラン2015」の進捗状況 |
| 3. (3) | 31 | 環境行動計画「グリーンアクションプラン2015」の進捗状況 |
| 4 | 36-37 | マテリアルバランス |
| 環境マネジメント等の環境配慮経営に関する状況 | | |
| 1. (1) | 30-35 | 方針とマネジメント(環境) |
| 1. (2) | 6-11 | 総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、日本製紙グループの事業概要、総合バイオマス企業としての事業戦略 |
| 2. (1) | 32 | 環境経営の推進体制 |
| 2. (2) | 30-35 | 方針とマネジメント(環境) |
| 2. (3) | 33, 47-49 | 環境コンプライアンス、環境汚染防止への取り組み |
| 3. (1) | 20, 34 | ステークホルダーとの対話、環境コミュニケーション |
| 3. (2) | 42-45, 70 | 生物多様性の保全、環境に関する活動 |
| 4. (1) | 12-13, 22, 30-31 | 日本製紙グループの価値創出フローと社会的課題、方針とマネジメント(森林経営・原材料調達)、環境行動計画 |
| 4. (2) | 22-23 | 方針とマネジメント(森林経営・原材料調達)、原材料調達の現状 |
| 4. (3) | 55-56 | 要請・期待に応える製品開発 |
| 4. (4) | 10-11, 44, 46, 55-56 | 総合バイオマス企業としての事業戦略、自社の資源や技術を活かした取り組み、廃棄物の有効利用、要請・期待に応える製品開発 |
| 4. (5) | 40 | 物流工程での省エネルギーの推進 |
| 4. (6) | 26-28, 39 | 国内木質資源の保護、育成、海外植林の推進、バイオマスボイラーの導入に代表される燃料転換 |
| 4. (7) | 46, 50 | 廃棄物の発生・排出抑制、古紙リサイクルの推進 |

| 項目 | 該当ページ | 記載項目 |
|------------------------------------|--------------------------------|--|
| 事業活動に伴う環境負荷及び環境配慮等の取組に関する状況 | | |
| 1. (1) | 36-37, 38-41 | マテリアルバランス、気候変動問題への取り組み |
| 1. (2) | 36-37, 50 | マテリアルバランス、古紙リサイクルの推進 |
| 1. (3) | 36-37 | マテリアルバランス |
| 2 | 6-7, 39, 46 | 総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、バイオマスボイラーの導入に代表される燃料転換、廃棄物の発生・排出抑制 |
| 3. (1) | 36-37 | マテリアルバランス |
| 3. (2) | 36-37, 38-41 | マテリアルバランス、気候変動問題への取り組み |
| 3. (3) | 36-37 | マテリアルバランス |
| 3. (4) | 36-37, 47 | マテリアルバランス、大気汚染物質の排出抑制 |
| 3. (5) | 36-37, 48-49 | マテリアルバランス、化学物質の管理 |
| 3. (6) | 36-37, 46 | マテリアルバランス、廃棄物の発生・排出抑制 |
| 3. (7) | 36-37, 48-49 | マテリアルバランス、化学物質の管理 |
| 4 | 42-45 | 生物多様性の保全 |
| 環境配慮経営の経済・社会的側面に関する状況 | | |
| 1. (1) | 35 | 環境会計 |
| 1. (2) | — | — |
| 2 | 22-28, 33-34, 42-45, 55-56, 70 | 森林資源・原材料調達、環境コンプライアンスの強化、環境コミュニケーション、生物多様性の保全、要請・期待に応える製品開発、環境に関する活動 |
| その他記載事項等 | | |
| 1 | 3 | 報告の対象期間 |
| 2 | 77 | 第三者意見 |

「国連グローバル・コンパクト」との対照表

| 原則 | 記載ページ | 記載項目 | |
|-------------------------|--|-------------------------------|--|
| 国連グローバル・コンパクトの支持・参加について | 4-5, 18 | トップメッセージ、産業・業界団体、国内外の提言団体への参加 | |
| 人権 | | | |
| 原則1 | 企業はその影響の及ぶ範囲で国際的に宣言されている人権の擁護を支持し、尊重する | 22, 24-25, 57-66 | 方針とマネジメント(森林経営・原材料調達)、持続可能な原材料調達、人権と雇用・労働に関わる責任 |
| 原則2 | 人権侵害に担担しない | 22, 24-25, 57-66 | 方針とマネジメント(森林経営・原材料調達)、持続可能な原材料調達、人権と雇用・労働 |
| 労働基準 | | | |
| 原則3 | 組合結成の自由と団体交渉権の権利を実行のあるものにする | 58, 64 | 方針とマネジメント(人権と雇用・労働)、労使関係 |
| 原則4 | あらゆる形態の強制労働を排除する | 22, 24-25, 58 | 方針とマネジメント(森林経営・原材料調達)、持続可能な原材料調達、方針とマネジメント(人権と雇用・労働) |
| 原則5 | 児童労働を実効的に廃止する | 22, 24-25, 58 | 方針とマネジメント(森林経営・原材料調達)、持続可能な原材料調達、方針とマネジメント(人権と雇用・労働) |
| 原則6 | 雇用と職業に関する差別を撤廃する | 58, 62-64 | 方針とマネジメント(人権と雇用・労働)、多様な人材が活躍できる職場づくり |
| 環境 | | | |
| 原則7 | 環境問題の予防的なアプローチを支持する | 22, 24-25, 29-50 | 方針とマネジメント(森林経営・原材料調達)、持続可能な原材料調達、環境に関わる責任 |
| 原則8 | 環境に関して一層の責任を担うためのイニシアチブをとる | 4-5, 6-7, 10-11, 21-28, 29-50 | トップメッセージ、総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、総合バイオマス企業としての事業戦略、森林経営・原材料調達に関わる責任、環境に関わる責任 |
| 原則9 | 環境に優しい技術の開発と普及を促進する | 10-11, 44, 46, 55-56 | 総合バイオマス企業としての事業戦略、自社の資源や技術を活かした取り組み、廃棄物の有効利用、要請・期待に応える製品開発 |
| 腐敗防止 | | | |
| 原則10 | 強要と賄賂を含むあらゆる形態の腐敗を防止するために取り組む | 18-19, 22 | CSRマネジメント、コンプライアンス、方針とマネジメント(森林経営・原材料調達) |