

「国連グローバル・コンパクト」との対照表

項目	該当ページ	記載項目
国連グローバルコンパクトの支持・参加について	4-5, 20	トップメッセージ、国内外の団体への参加
<b>人権</b>		
原則1	企業は、国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重すべきである	24, 26-27, 51-60 (森林経営・原材料調達) 方針とマネジメント、持続可能な原材料調達、人権と雇用・労働に関わる責任
原則2	企業は、自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである	24, 26-27, 52 (森林経営・原材料調達) 方針とマネジメント、持続可能な原材料調達、(人権と雇用・労働) 方針とマネジメント
<b>労働</b>		
原則3	企業は、結社の自由と団体交渉の実効的な承認を支持すべきである	52, 60 (人権と雇用・労働) 方針とマネジメント、労使関係
原則4	企業は、あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持すべきである	24, 26-27, 52 (森林経営・原材料調達) 方針とマネジメント、持続可能な原材料調達、(人権と雇用・労働) 方針とマネジメント
原則5	企業は、児童労働の実効的な廃止を支持すべきである	24, 26-27, 52 (森林経営・原材料調達) 方針とマネジメント、持続可能な原材料調達、(人権と雇用・労働) 方針とマネジメント
原則6	企業は、雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである	52, 56-60 (人権と雇用・労働) 方針とマネジメント、活力ある組織づくり
<b>環境</b>		
原則7	企業は、環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持すべきである	24, 26-27, 31-42 (森林経営・原材料調達) 方針とマネジメント、持続可能な原材料調達、環境に関わる責任
原則8	企業は、環境に関するより大きな責任を率先して引き受けるべきである	4-5,6-7, 23-30, 31-42 トップメッセージ、総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデルと事業概要、森林経営・原材料調達に関わる責任、環境に関わる責任
原則9	企業は、環境に優しい技術の開発と普及を奨励すべきである	8-9, 39, 42, 48-50 CSR活動と企業価値の向上、リサイクルの推進、自社の資源や技術を活かす取り組み、製品の価値向上
<b>腐敗防止</b>		
原則10	企業は、強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである	20, 21-22, 24 CSRマネジメント、コンプライアンス、(森林経営・原材料調達) 方針とマネジメント