

「国連グローバル・コンパクト」との対照表

項目	記載箇所			
	ページ	ESGデータブック2021	ページ	統合報告書2021
国連グローバルコンパクトの支持・参加について	1 68 82	サステナビリティ経営 【人権・雇用・労働】人権 【人権・雇用・労働】活力ある組織づくり	24 61 88	社長メッセージ サステナビリティ経営 人権の尊重
人権				
原則1 企業は、国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重すべきである	14 68-69 82	【原材料調達・森林経営】方針とマネジメント 【人権・雇用・労働】人権 【人権・雇用・労働】活力ある組織づくり	6-7 8-9 76 88	企業理念の実現に向けた経営の重要課題 重要課題の解決を通じたSDGsへの貢献 【調達と森林経営】調達 人権の尊重
原則2 企業は、自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである	14-17 68-69	【原材料調達・森林経営】方針とマネジメント、持続可能な原材料調達 【人権・雇用・労働】人権	75-77 88	【調達と森林経営】調達 人権の尊重
労働				
原則3 企業は、結社の自由と団体交渉の実効的な承認を支持すべきである	17 82	【原材料調達・森林経営】持続可能な原材料調達 【人権・雇用・労働】活力ある組織づくり		
原則4 企業は、あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持すべきである	14,17 68-69	【原材料調達・森林経営】方針とマネジメント、持続可能な原材料調達 【人権・雇用・労働】人権		
原則5 企業は、児童労働の実効的な廃止を支持すべきである	14,17 68-69	【原材料調達・森林経営】方針とマネジメント、持続可能な原材料調達 【人権・雇用・労働】人権		
原則6 企業は、雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである	14-17 68-69 75	【原材料調達・森林経営】方針とマネジメント、持続可能な原材料調達 【人権・雇用・労働】人権 【人権・雇用・労働】活力ある組織づくり		
環境				
原則7 企業は、環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持すべきである	14,17 24-55	P【原材料調達・森林経営】方針とマネジメント、持続可能な原材料調達 P24-55 環境に関わる責任	76-79 80-85	調達と森林経営 環境
原則8 企業は、環境に関するより大きな責任を率先して引き受けるべきである	14-23 24-55	原材料調達・森林経営に関わる責任 環境に関わる責任	6-7 8-9 10-11 18-24 76-79 80-85	企業理念の実現に向けた経営の重要課題 重要課題の解決を通じたSDGsへの貢献 日本製紙グループの価値創造ストーリー 社長メッセージ 調達と森林経営 環境
原則9 企業は、環境に優しい技術の開発と普及を奨励すべきである	24-27 31-35 36-39 40-48 62-68	【環境に関わる責任】 方針とマネジメント、 環境負荷の低減・資源循環の推進、 気候変動問題への対応、 TCFDへの対応 【お客さまへの責任】持続可能な社会の構築に貢献する製品	4-5 8-9 10-11 18-24 34-35 62-63 80-85	総合バイオマス企業としての事業展開 重要課題の解決を通じたSDGsへの貢献 日本製紙グループの価値創造ストーリー 社長メッセージ 社会の変化に対応する新たな一手 2030ビジョンで取り組む社会課題への対応 環境 お客さまの信頼
腐敗防止				
原則10 企業は、強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである	1 11-13 14,17	サステナビリティ経営 【経営に関わる責任】コンプライアンス 【原材料調達・森林経営】方針とマネジメント、持続可能な原材料調達	4-5 61 75 75-77	総合バイオマス企業としての事業展開 サステナビリティ経営 コンプライアンス 【調達と森林経営】調達

当社は「国連グローバル・コンパクト」の署名企業として、UNGC原則の実行状況報告「コミュニケーション・オン・プログレス（COP）」を提出しています。

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/6950#cop>