

GRI内容索引

利用に関する声明 | 日本製紙は、2024年4月1日～2025年3月31日の期間のサステナビリティ情報について、GRIスタンダードを参照して報告しています。
 利用したGRI 1 | GRI 1：基礎2021

ESG：日本製紙グループ ESGデータブック2025 SR：第101期 有価証券報告書
 IR：日本製紙グループ 統合報告書2025 FB：FACT BOOK 2025
 CGR：コーポレートガバナンス報告書

共通スタンダード

開示事項	開示場所	省略		
		省略された情報	理由	説明
GRI2：一般開示事項2021				
1. 組織と報告実務				
2-1	組織の詳細	ESG：発行・お問い合わせ先 (P.1) SR：関係会社の状況 (P.7-9)		
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	ESG：報告の対象組織 (P.1) SR：関係会社の状況 (P.7-9)		
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	ESG：報告の対象期間、発行・お問い合わせ先 (P.1)		
2-4	情報の修正・訂正記述	該当なし		
2-5	外部保証	外部保証は受けていない		
2. 活動と労働者				
2-6	活動、バリューチェーン、その他取引関係	ESG：持続可能な原材料調達 (P.14-17) 製品の安定供給・安全性向上 (P.59-61) IR：At a Glance (P.8-9) 資源の循環利用の推進 (P.71-72) ステークホルダー・エンゲージメント (P.75) FB：事業概要 (P.2)		
2-7	従業員	ESG：雇用・採用等に関する状況 (P.69-70)		
2-8	従業員以外の労働者	ESG：雇用・採用等に関する状況 (P.69-70)		
3. ガバナンス				
2-9	ガバナンス構造と構成	ESG：ガバナンスの充実 (P.3-7) IR：取締役および監査役 (P.52-53) 取締役のスキルマトリックス (P.55) CGR：機関構成・組織運営等に係る事項 (P.6-11)		
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	ESG：人事・報酬諮問委員会 (P.4) 取締役会の構成 (P.5-6)		
2-11	最高ガバナンス機関の議長	ESG：取締役会 (P.3)		
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	ESG：サステナビリティ経営 (P.2) ガバナンスの充実 (P.3-7) ステークホルダーとの対話 (P.13) IR：企業グループ理念の実現に向けた重要課題 (マテリアリティ) (P.24-27)		
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	ESG：人事・報酬諮問委員会 (P.4) 取締役会の構成 (P.5-6)		
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	ESG：サステナビリティ経営 (P.2) ガバナンスの充実 (P.3-7) IR：企業グループ理念の実現に向けた重要課題 (マテリアリティ) (P.24-27)		
2-15	利益相反	ESG：取締役会の構成 (P.5-6) IR：取締役および監査役 (P.52-53) 政策保有株式 (P.58)		
2-16	重大な懸念事項の伝達	ESG：コーポレートガバナンス体制 (P.3-4) 推進体制 (リスクマネジメント) (P.8) 推進体制 (コンプライアンス) (P.10)		
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	ESG：取締役会の構成 (P.5-6) IR：取締役のスキルマトリックス (P.55)		
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	IR：取締役会の実効性評価 (P.57)		
2-19	報酬方針	ESG：取締役および監査役の報酬等の決定に関する方針 (P.6-7)		
2-20	報酬の決定プロセス	ESG：人事・報酬諮問委員会 (P.4) 取締役および監査役の報酬等の決定に関する方針 (P.6-7) IR：人事・報酬諮問委員会、取締役および監査役の報酬等の決定に関する方針 (P.56-57)		
2-21	年間報酬総額の比率	—	年間報酬総額の比率	現時点で情報が得られていない 2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する

4. 戦略、方針、実務慣行				
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	IR：社長メッセージ (P.12-17)		
2-23	方針声明	ESG：行動憲章・行動規範 (P.10) 人権の尊重 (P.63-65) 日本製紙グループ行動憲章 (P.88) 日本製紙グループ行動規範 (P.89-90) 原材料調達に関する理念と基本方針 (P.92-93) 日本製紙グループ人権方針 (P.95-96)		
2-24	方針声明の実践	ESG：コンプライアンス (P.10-12) 持続可能な原材料調達 (P.14-17) 人権の尊重 (P.63-65)		
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	ESG：コンプライアンス (P.10-12) 投資家以外のステークホルダーとの対話 (P.13) 救済のメカニズム (P.65) IR：コンプライアンス (P.59)		
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	ESG：通報制度 (救済措置) (P.11)		
2-27	法規制遵守	ESG：環境コンプライアンスの強化 (P.26-27) 製品事故発生状況 (P.60) 救済のメカニズム (P.65) 労働災害等の発生状況 (P.76)		
2-28	会員資格を持つ団体	ESG：会員資格を有する主な団体 (P.81)		
5. ステークホルダー・エンゲージメント				
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	ESG：ステークホルダーとの対話 (P.13) IR：ステークホルダー・エンゲージメント (P.75)		
2-30	労働協約	ESG：労使関係 (P.73)		
GRI3：マテリアルな項目2021				
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	IR：企業グループ理念の実現に向けた重要課題 (マテリアリティ) (P.24-27)		
3-2	マテリアルな項目のリスト	IR：企業グループ理念の実現に向けた重要課題 (マテリアリティ) (P.24-27)		
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	ESG：基本的な方針 (P.2,3,8,10,13,14,18,23,28,42,44,48,59, 62,63,66,68,74,77) 推進体制 (P.2,8,10,14,23,59,63,74,77) コーポレートガバナンス体制 (P.3-4) IR：企業グループ理念の実現に向けた重要課題 (マテリアリティ) (P.24-27)		

項目別スタンダード

開示事項	開示場所	省略された情報	省略	
			理由	説明
GRI201：経済パフォーマンス 2016				
201-1	創出、分配した直接的経済価値	ESGDB：環境会計 (国内) (P.56) 社会貢献活動費 (P.79) IR：11か年財務サマリー (P.76-77) SR：主要な経営指標等の推移 (P.2-3) 従業員の状況 (P.10-11) 連結財務諸表等 (P.88-132)		
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	ESG：気候変動問題に関する情報開示 (P.32-41)		
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	SR：退職給付関係 (P.118-120)		
201-4	政府から受けた資金援助	-	政府から受けた資金援助	現時点で情報が得られていない 2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI202：地域経済での存在感 2016				
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率 (男女別)	-	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率 (男女別)	現時点で情報が得られていない 2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	ESG：海外拠点従業員数 (P.69)		
GRI203：間接的な経済的インパクト 2016				
203-1	インフラ投資および支援サービス	ESG：エネルギー事業での取り組み (P.29) 地震等災害に対する体制整備 (P.61)		
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	ESG：主な地域、社会との共生活動、社会貢献活動 (P.77-79)		
GRI204：調達慣行 2016				
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	ESG：製紙用木材チップの調達地別内訳 (P.17)		
GRI205：腐敗防止 2016				
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	ESG：リスクマネジメント活動 (P.9)		
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	ESG：コンプライアンス (P.10-12)		
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	ESG：腐敗防止 (P.11)		
GRI206：反競争的行為 2016				
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	ESG：腐敗防止 (P.11)		

GRI207：税金 2019					
207-1	税務へのアプローチ	－	税務戦略	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
207-2	税務のガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	－	税務ガバナンス、管理、リスクマネジメント	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念事項への対処	－	税務に関するステークホルダー・エンゲージメント	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
207-4	国別の報告	－	国別の報告	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI301：原材料 2016					
301-1	使用原材料の重量または体積	ESG：マテリアルバランス (P.57-58)			
301-2	使用したリサイクル材料	ESG：古紙利用の取り組み (P.42) マテリアルバランス (P.57-58)			
301-3	再生利用された製品と梱包材	－	再生利用された製品と梱包材の割合	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI302：エネルギー 2016					
302-1	組織内のエネルギー消費量	－	組織内のエネルギー消費量	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
302-2	組織外のエネルギー消費量	－	組織外のエネルギー消費量	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
302-3	エネルギー原単位	－	エネルギー原単位	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
302-4	エネルギー消費量の削減	－	エネルギー原単位消費量の削減	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	－	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI303：水と廃水 2018					
303-1	共有資源としての水との相互作用	ESG：水資源の管理 (P.44-45) WRI AQUEDUCTによる水リスク評価 (P.52-53)			
303-2	排水に関するインパクトのマネジメント	ESG：水資源の管理 (P.44-45)			
303-3	取水	ESG：マテリアルバランス (P.57-58)			
303-4	排水	ESG：マテリアルバランス (P.57-58)			
303-5	水消費	ESG：マテリアルバランス (P.57-58)			
GRI304：生物多様性 2016					
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	ESG：持続可能な森林経営 (P.18-21) 生物多様性の保全 (P.48-55)			
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える着しいインパクト	ESG：持続可能な森林経営 (P.18-21) 生物多様性の保全 (P.48-55)			
304-3	生息地の保護・復元	ESG：生物多様性の保全 (P.48-55)			
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	ESG：シマフクロウの生息地保全と木材生産事業の両立～日本野鳥の会との協働～ (P.49) 「シラネアオイを守る会」の活動支援 (P.49)			
GRI305：大気への排出 2016					
305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	ESG：マテリアルバランス (P.57-58)			
305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	ESG：マテリアルバランス (P.57-58)			
305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	ESG：GHG排出量 (Scope3) (P.29)			
305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	ESG：国内紙パルプ事業のマテリアルバランス (P.58)			
305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	ESG：気候変動問題への対応 (P.28-41) マテリアルバランス (P.57-58) IR：気候変動問題への対応 (P.68-70) マテリアリティと2030ビジョンの取り組みテーマの進捗 (P.26-27)			
305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	－	ODSの排出量	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	ESG：マテリアルバランス (P.57-58)			

GRI306：廃棄物 2020					
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	ESG：資源循環の推進 (P.42-43) 廃棄物の削減 (P.45)			
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	ESG：資源循環の推進 (P.42-43) 廃棄物の削減 (P.45) IR：廃棄物の削減 (P.71)			
306-3	発生した廃棄物	ESG：廃棄物の削減 (P.45)			
306-4	処分されなかった廃棄物	ESG：マテリアルバランス (P.57-58)			
306-5	処分された廃棄物	ESG：廃棄物の削減 (P.45) マテリアルバランス (P.57-58) IR：廃棄物の削減 (P.71)			
GRI307：環境コンプライアンス 2016					
307-1	環境法規制の違反	ESG：環境関連の罰金・違約金 (P.26)			
GRI308：サプライヤーの環境面でのアセスメント 2016					
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	-	環境基準により選定した新規サプライヤー	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	ESG：持続可能な木質資源調達 (P.14-16)			
GRI401：雇用 2016					
401-1	従業員の新規雇用と離職	ESG：雇用・採用等に関する状況 (P.69-70)			
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
401-3	育児休暇	ESG：出産・育児・介護に関する制度の利用状況 (P.67)			
GRI402：労使関係 2016					
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	ESG：労使関係 (P.73)			
GRI403：労働安全衛生 2018					
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	ESG：労働安全衛生の推進 (P.74-76)			
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	ESG：人権の尊重 (P.63-65) 労働安全衛生の推進 (P.74-76)			
403-3	労働衛生サービス	ESG：健康・衛生に関する取り組み、安全・防災に関する取り組み (P.75)			
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	ESG：推進体制、労働安全衛生マネジメントシステム (P.74)			
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	ESG：従業員等への教育 (P.76)			
403-6	労働者の健康増進	ESG：健康・衛生に関する取り組み (P.75)			
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	ESG：労働安全衛生の推進 (P.74-76)			
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	ESG：労働安全衛生の推進 (P.74-76)			
403-9	労働関連の傷害	ESG：総労働時間・年次有給休暇取得率 (P.67) 労働災害等の発生状況 (P.76)			
403-10	労働関連の疾病・体調不良	ESG：労働災害等の発生状況 (P.76)			
GRI404：研修と教育 2016					
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	ESG：教育・研修の実施 (P.72)			
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	ESG：高齢者雇用 (P.68) 人材育成 (P.71-72) IR：人材戦略 (P.48-51) SR：人的資本経営 (P.26-30)			
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	ESG：公正な評価・処遇のための取り組み (P.73)			
GRI405：ダイバーシティと機会均等 2016					
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	ESG：取締役会の構成 (P.5) 雇用・採用等に関する状況 (P.69-70) IR：取締役および監査役 (P.52-53)			
405-2	基本給と報酬総額の男女比	ESG：その他雇用関連情報 (P.70) SR：従業員の状況 (P.10-11)			
GRI406：非差別 2016					
406-1	差別事例と実施した救済措置	ESG：通報制度 (救済措置) (P.11) 救済のメカニズム、その他の取り組み (P.65)			
GRI407：結社の自由と団体交渉 2016					
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	ESG：人権の尊重 (P.63-65) IR：人権の尊重 (P.66-67)			
GRI408：児童労働 2016					
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	ESG：人権の尊重 (P.63-65) IR：人権の尊重 (P.66-67)			
GRI409：強制労働 2016					
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	ESG：人権の尊重 (P.63-65) IR：人権の尊重 (P.66-67)			
GRI410：保安慣行 2016					
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI411：先住民族の権利 2016					
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	ESG：持続可能な原材料調達 (P.14-17) 救済のメカニズム (P.65)			

GRI413: 地域コミュニティ 2016					
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	ESG: ステークホルダーとの対話 (P.13) 環境コミュニケーションの実施と積極的な情報開示 (P.27) 地域・社会との共生 (P.77-79)			
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	ESG: ステークホルダーとの対話 (P.13) 海外植林事業の推進 (P.20-21) 環境コミュニケーションの実施と積極的な情報開示 (P.27)			
GRI414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016					
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-	社会的基準により選定した新規サプライヤーの割合	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRISTANDARDに沿った情報開示ができるよう検討する
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	ESG: 持続可能な原材料調達 (P.14-17)			
GRI415: 公共政策 2016					
415-1	政治献金	ESG: 政治献金額 (P.81)			
GRI416: 顧客の安全衛生 2016					
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	ESG: 製品の安定供給・安全性向上 (P.59-61)			
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	ESG: 製品事故発生状況 (P.60)			
GRI417: マーケティングとラベリング 2016					
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	ESG: 木質資源の調達、森林認証 (P.14) エコレーベルマーク認定取得状況 (P.30)			
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRISTANDARDに沿った情報開示ができるよう検討する
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	現時点で情報が得られていない	2026年度の企業発行物にて、GRISTANDARDに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI418: 顧客プライバシー 2016					
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	ESG: 個人情報の保護 (P.10)			