

ガイドライン等との対照表

GRI「サステナビリティ・レポート・ガイドライン」(第4版)との対照表 ※報告書内に記載のある項目のみ表示

項目	該当ページ	記載箇所
一般標準開示項目		
戦略および分析		
G4-1	4-5	トップメッセージ
G4-2	4-7, 10-11	トップメッセージ、総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、第5次中期経営計画
組織のプロフィール		
G4-3	66-67	プロフィール
G4-4	8-9	日本製紙グループの事業概要
G4-5	66-67	プロフィール
G4-6	2-3, 28, 57	主要会社と生産拠点、海外植林の推進、雇用、採用の状況
G4-7	20, 66	ステークホルダーとの対話、プロフィール
G4-8	2, 8-9, 20	主要会社と生産拠点、日本製紙グループの事業概要、ステークホルダーとの対話
G4-9	2, 8-9, 66-67	主要会社と生産拠点、日本製紙グループの事業概要、プロフィール
G4-10	57	雇用、採用の状況
G4-11	60	労使関係
G4-12	12-13, 23-25, 28	日本製紙グループの価値創出フローと社会的課題、原材料調達の実況、持続可能な原材料調達、海外植林の推進
G4-13	2	主要会社と生産拠点
外部のイニシアティブへのコミットメント		
G4-14	19, 22, 24-25, 30-33, 48-50, 54-56	コンプライアンス、持続可能な森林経営、木質原材料調達に関するアクションプラン、(環境)方針とマネジメント、(お客さま)方針とマネジメント、(人権、労働)方針とマネジメント、労働安全衛生
G4-15	18	国連グローバルコンパクト
G4-16	18	産業・業界団体、国内外の提言団体への参加
特定されたマテリアルな側面とバウンダリー		
G4-17	3, 67	報告の対象組織、プロフィール
G4-18	3, 14, 20	編集方針、日本製紙グループのCSRにおける重要課題、ステークホルダーとの対話
G4-19	14	日本製紙グループのCSRにおける重要課題
G4-20	2-3	主要会社と生産拠点、報告の対象組織
G4-21	3, 14	報告の対象組織、日本製紙グループのCSRにおける重要課題
G4-22	58	女性管理職数、採用数
G4-23	3, 38-39, 57, 67	報告の対象組織、マテリアルバランス、高齢者再雇用実績、主要な環境パフォーマンスデータの推移
ステークホルダー・エンゲージメント		
G4-24	20	ステークホルダーとの対話
G4-25	20	ステークホルダーとの対話
G4-26	17, 19, 20, 24-25, 33, 50, 55-65	IR活動、グループ内部通報制度、ステークホルダーとの対話、木質原材料調達に関するアクションプラン、環境教育、環境コミュニケーション、お客さまのニーズの把握、労働安全衛生、多様な人材が活躍できる職場づくり、地域・社会への責任
G4-27	14, 19, 20, 24-25, 33, 51-52, 55-65	日本製紙グループのCSRにおける重要課題、グループ内部通報制度、ステークホルダーとの対話、木質原材料調達に関するアクションプラン、環境コミュニケーション、環境と社会に配慮した製品の提供、労働安全衛生、多様な人材が活躍できる職場づくり、地域・社会への責任
報告書のプロフィール		
G4-28	3	報告の対象期間
G4-29	裏表紙	発行年月
G4-30	裏表紙	発行年月
G4-31	裏表紙	問い合わせ先
GRI内容索引		

項目	該当ページ	記載箇所
G4-32	68-70	ガイドライン対照表
保証		
ガバナンス		
ガバナンスの構造と構成		
G4-34	16, 22, 30, 48, 55	グループガバナンス、原材料調達マネジメントの推進体制、環境経営の推進体制、製品安全マネジメント推進体制、労働安全衛生推進体制
G4-35	18, 22, 30, 48, 55, 62	CSRマネジメント、原材料マネジメントの推進体制、環境経営の推進体制、製品安全マネジメント推進体制、労働安全衛生推進体制、社会貢献活動の推進体制
G4-36	22, 30, 48, 55	原材料マネジメントの推進体制、環境経営の推進体制、製品安全マネジメント推進体制、労働安全衛生推進体制
G4-37	17, 20, 24-25, 33, 48-50, 55, 60	IR活動、ステークホルダーとの対話、持続可能な原材料調達、環境コミュニケーション、(お客さま)方針とマネジメント、労働安全衛生、労使関係
G4-38	16	グループガバナンス
目的、価値、戦略の設定における最高ガバナンス組織の役割		
G4-42	16, 30	グループガバナンス、環境経営の推進体制
最高ガバナンス組織の能力およびパフォーマンスの評価		
G4-43	18, 24-25, 30	CSRマネジメント、持続可能な原材料調達、環境経営の推進体制
G4-44	16	グループガバナンス
リスク・マネジメントにおける最高ガバナンス組織の役割		
G4-45	16, 18, 20, 24-25, 33, 48-50, 54, 55	グループガバナンス、CSRマネジメント、ステークホルダーとの対話、持続可能な原材料調達、環境コミュニケーション、(お客さま)方針とマネジメント、人権の尊重に向けた取り組み、労働安全衛生推進体制
G4-46	16, 30	グループガバナンス、環境経営の推進体制
G4-47	16	グループガバナンス
サステナビリティ報告における最高ガバナンス組織の役割		
経済、環境、社会パフォーマンスの評価における最高ガバナンス組織の役割		
G4-49	18, 30	CSRマネジメント、環境経営の推進体制
報酬とインセンティブ		
G4-51	17	役員報酬
倫理と誠実性		
G4-56	5, 18, 22, 30, 48, 54, 62	企業グループ理念、日本製紙グループ行動憲章、原材料調達に関する理念と基本方針、日本製紙グループ環境憲章、製品安全に関する理念と基本方針、人権と雇用・労働に関する理念と基本方針、社会貢献活動の理念と基本方針
G4-57	19	グループ内部通報制度
G4-58	19	グループ内部通報制度
特定標準開示項目		
カテゴリ：経済		
G4-EC1	17, 34, 66	一株あたりの配当金の推移、環境会計、プロフィール
G4-EC2	6-7, 10-11, 34-37	総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、第5次中期経営計画、環境会計、気候変動問題への取り組み
G4-EC6	57	雇用データ
G4-EC7	26-28, 34, 36-37, 44-46, 61-65	国内木質資源の保護、育成、海外植林の推進、環境会計、物流工程での省エネルギーの推進、生物多様性の保全、地域・社会への責任
G4-EC8	26-28, 61-65	国内木質資源の保護、育成、海外植林の推進、地域・社会への責任
カテゴリ：環境		
G4-EN1	23, 38-39	原材料調達の現状、マテリアルバランス
G4-EN2	23, 38-39, 43	原材料調達の現状、マテリアルバランス、古紙の回収・利用
G4-EN3	35-39	気候変動問題への取り組み、マテリアルバランス
G4-EN6	31, 34, 35-37	環境行動計画における2014年度の進捗状況、環境保全効果、気候変動問題への取り組み

項目	該当ページ	記載箇所
G4-EN8	38-39	マテリアルバランス
G4-EN11	44	国内社有林のIUCNカテゴリーに関する構成
G4-EN12	26, 28, 44-46	国内社有林の持続可能な森林経営、海外植林の推進、生物多様性の保全
G4-EN13	26, 28, 44-46, 64	国内社有林の持続可能な森林経営、海外植林の推進、生物多様性の保全、(地域社会)生物多様性の保全
G4-EN19	34, 35	環境保全効果、グリーンアクションプラン2015の進捗状況
G4-EN20	42	化学物質の管理
G4-EN21	34, 38-39, 40	環境保全効果、マテリアルバランス、大気汚染物質の排出抑制
G4-EN22	34, 38-39, 40	環境保全効果、マテリアルバランス、水質汚濁の防止
G4-EN23	34, 38-39, 40	環境保全効果、マテリアルバランス、産業廃棄物の削減
G4-EN24	33	法令順守の状況
G4-EN28	34, 43	環境保全効果、古紙の回収・利用
G4-EN29	33	法令順守の状況
G4-EN30	36-37, 51	物流工程での省エネルギーの推進、使用段階での環境配慮
G4-EN31	34	環境会計
G4-EN32	21, 24-25	(原材料)関連指標、持続可能な原材料調達
G4-EN34	33, 41	ご意見や苦情への対応、騒音・振動・臭気防止
カテゴリー：社会		
サブカテゴリー：労働慣行とディーセント・ワーク		
G4-LA1	57, 58	雇用採用の状況、女性の活躍・活用
G4-LA3	59	ワークライフバランス関連データ
G4-LA5	55, 60	労働安全衛生推進体制、労使関係
G4-LA6	56	労働災害の発生状況
G4-LA8	20, 55, 60	ステークホルダーとの対話、労働安全衛生推進体制、労使関係
G4-LA10	57-60	多様な人材が活躍できる職場づくり
G4-LA11	60	公正な評価・処遇
G4-LA14	21, 24-25	(原材料)関連指標、持続可能な原材料調達
G4-LA15	21, 24-25	(原材料)関連指標、持続可能な原材料調達
G4-LA16	19	グループ内部通報制度
サブカテゴリー：人権		
G4-HR4	22, 24-25	(原材料)理念と基本方針、木質原材料調達に関するアクションプラン
G4-HR5	22, 24-25	(原材料)理念と基本方針、木質原材料調達に関するアクションプラン
G4-HR6	22, 24-25	(原材料)理念と基本方針、木質原材料調達に関するアクションプラン
G4-HR9	21, 24-25	(原材料)関連指標、持続可能な原材料調達
G4-HR10	21, 24-25	(原材料)関連指標、持続可能な原材料調達
G4-HR11	21, 24-25	(原材料)関連指標、持続可能な原材料調達
G4-HR12	19	グループ内部通報制度
サブカテゴリー：社会		
G4-SO1	15, 20, 33	(経営)関連指標、ステークホルダーとの対話、環境コミュニケーション
G4-SO2	38-39	マテリアルバランス
G4-SO4	19	コンプライアンス研修の実施
G4-SO9	21, 24-25	(原材料)関連指標、持続可能な原材料調達
G4-SO10	21, 24-25	(原材料)関連指標、持続可能な原材料調達
サブカテゴリー：製品責任		
G4-PR1	48-50	製品安全への取り組み、品質安定化への取り組み
G4-PR3	26-27, 49, 51	国内林業の活性化、古紙/ループ配合率の保証と監査、適切に管理された森林に由来する認証紙を提供、100%国産材原料のSGEC認証MDF
G4-PR5	51-52	環境と社会に配慮した製品の提供

ISO26000との対照表

中核主題	該当ページ	記載箇所
6.2 組織統治	4-5, 6-7, 15-20, 22, 24-25, 30-33, 48-50, 53-60, 62	トップメッセージ、総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、経営に関わる責任、(原材料)方針とマネジメント、持続可能な原材料調達、(環境)方針とマネジメント、(お客さま)方針とマネジメント、人権と雇用・労働に関わる責任、(地域・社会)方針とマネジメント
6.3 人権		
6.3.3	18, 24-25, 54	CSRマネジメント、持続可能な原材料調達、人権の尊重に向けた取り組み
6.3.4	18, 22	日本製紙グループ行動憲章、(原材料)方針とマネジメント
6.3.5	22, 54	(原材料)方針とマネジメント、(人権、労働)方針とマネジメント
6.3.6	19, 33, 49-50	グループ内部通報制度、環境コミュニケーション、品質安定化への取り組み
6.3.7	54, 57-60	(人権、労働)方針とマネジメント、多様な人材が活躍できる職場づくり
6.3.8	54	(人権、労働)方針とマネジメント
6.3.9	55-56, 63	労働安全衛生、地域文化の保全、先住民への配慮
6.3.10	54, 60	(人権、労働)方針とマネジメント、労使関係
6.4 労働慣行		
6.4.3	53-60	人権と雇用・労働に関わる責任
6.4.4	53-60	人権と雇用・労働に関わる責任
6.4.5	60	労使関係
6.4.6	55-56	労働安全衛生
6.4.7	59-60	人材育成の取り組み
6.5 環境		
6.5.3	35-42	気候変動問題への取り組み、環境負荷の低減
6.5.4	6-7, 24-28, 43	総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、持続可能な原材料調達、国内木質資源の保護、育成、海外植林の推進、古紙の回収・利用
6.5.5	35-37	気候変動問題への取り組み
6.5.6	44-46	生物多様性の保全
6.6 公正な事業慣行		
6.6.3	18, 22	日本製紙グループ行動憲章、(原材料)方針とマネジメント
6.6.4	18, 22	日本製紙グループ行動憲章、(原材料)方針とマネジメント
6.6.5	18, 22	日本製紙グループ行動憲章、(原材料)方針とマネジメント
6.6.6	12-13, 22, 24-25	日本製紙グループの価値創出フローと社会的課題、(原材料)方針とマネジメント、持続可能な原材料調達
6.6.7	19	知的財産権の尊重
6.7 消費者課題		
6.7.3	17, 48	情報開示の基本的な考え方、(お客さま)基本的な考え方
6.7.4	47-52	お客さまに関わる責任
6.7.5	47-52	お客さまに関わる責任
6.7.6	48-50	(お客さま)方針とマネジメント
6.7.7	19	個人情報の保護
6.7.8	18	日本製紙グループ行動憲章
6.7.9	50, 64, 65	お客さまによる生産現場の見学、社会見学の機会の提供、コーポレートアイデンティティの共有
6.8 コミュニティへの参画およびコミュニティの発展		
6.8.3	20, 28, 61-65	ステークホルダーとの対話、海外植林の推進、地域・社会への責任
6.8.4	61-65	地域・社会への責任
6.8.5	61-65	地域・社会への責任
6.8.6	61-65	地域・社会への責任
6.8.7	61-65	地域・社会への責任
6.8.8	35-42, 51-52, 55-56	気候変動問題への取り組み、環境負荷の低減、環境と社会に配慮した製品の提供、労働安全衛生
6.8.9	26-27, 61-65	国内林業の活性化、地域・社会への責任

ガイドライン等との対照表

環境省「環境報告ガイドライン」(2012年版)との対照表

項目	該当ページ	記載項目
環境報告の基本的事項		
1. (1)	3	編集方針
1. (2)	3	編集方針
1. (3)	3	編集方針
1. (4)	3, 裏表紙	編集方針
2	4-5	トップメッセージ
3. (1)	4-5, 6-7	トップメッセージ、総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル
3. (2)	31	環境行動計画「グリーンアクションプラン2015」の進捗状況
3. (3)	31	環境行動計画「グリーンアクションプラン2015」の進捗状況
4	38-39	マテリアルバランス
環境マネジメント等の環境配慮経営に関する状況		
1. (1)	30-34	(環境)方針とマネジメント
1. (2)	6-11	総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、日本製紙グループの事業概要、第5次中期経営計画
2. (1)	30	環境経営の推進体制
2. (2)	30-34	(環境)方針とマネジメント
2. (3)	32-33, 38-42	環境コンプライアンスの強化、環境負荷の低減
3. (1)	20, 33	ステークホルダーとの対話、環境コミュニケーション
3. (2)	44-46, 61-65	生物多様性の保全、地域・社会への責任
4. (1)	12-13, 22, 30-31	日本製紙グループの価値創出フローと社会的課題、(森林経営・原材料調達)方針とマネジメント、環境行動計画
4. (2)	22-23	(森林経営・原材料調達)方針とマネジメント、原材料調達の現状
4. (3)	51-52	環境と社会に配慮した製品の提供
4. (4)	10-11, 41, 46, 51-52	第5次中期経営計画、産業廃棄物の削減、自社の資源や技術を活かす取り組み、環境と社会に配慮した製品の提供
4. (5)	36-37	物流工程での省エネルギーの推進
4. (6)	26-28, 35-36	国内木質資源の保護、育成、海外植林の推進、バイオマスボイラーの導入に代表される燃料転換
4. (7)	41, 43	産業廃棄物の削減、古紙の回収・利用

項目	該当ページ	記載項目
事業活動に伴う環境負荷及び環境配慮等の取組に関する状況		
1. (1)	35-39	気候変動問題への取り組み、マテリアルバランス
1. (2)	38-39, 43	マテリアルバランス、古紙の回収・利用
1. (3)	38-39	マテリアルバランス
2	6-7, 35-36, 41	総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、バイオマスボイラーの導入に代表される燃料転換、産業廃棄物の削減
3. (1)	38-39	マテリアルバランス
3. (2)	35-39	気候変動問題への取り組み、マテリアルバランス
3. (3)	38-39	マテリアルバランス
3. (4)	38-42	環境負荷の低減
3. (5)	38-42	環境負荷の低減
3. (6)	38-39, 41	マテリアルバランス、産業廃棄物の削減
3. (7)	38-42	環境負荷の低減
4	44-46	生物多様性の保全
環境配慮経営の経済・社会的側面に関する状況		
1. (1)	34	環境会計
1. (2)	—	—
2	21-28, 32-33, 44-46, 51-52, 61-65	森林経営・原材料調達に関わる責任、環境コミュニケーション、生物多様性の保全、環境と社会に配慮した製品の提供、地域・社会への責任
その他の記載事項等		
1	3	報告の対象期間
2	71	第三者意見

「国連グローバル・コンパクト」との対照表

原則	該当ページ	記載項目
国連グローバル・コンパクトの支持・参加について	4-5, 18	トップメッセージ、産業・業界団体、国内外の提言団体への参加
人権		
原則1	22, 24-25, 53-60	(森林経営・原材料調達)方針とマネジメント、持続可能な原材料調達、人権と雇用・労働に関わる責任
原則2	22, 24-25, 54	(森林経営・原材料調達)方針とマネジメント、持続可能な原材料調達、(人権と雇用・労働)方針とマネジメント
労働		
原則3	54, 60	(人権と雇用・労働)方針とマネジメント、労使関係
原則4	22, 24-25, 54	(森林経営・原材料調達)方針とマネジメント、持続可能な原材料調達、(人権と雇用・労働)方針とマネジメント
原則5	22, 24-25, 54	(森林経営・原材料調達)方針とマネジメント、持続可能な原材料調達、(人権と雇用・労働)方針とマネジメント
原則6	54, 57-60	(人権と雇用・労働)方針とマネジメント、多様な人材が活躍できる職場づくり
環境		
原則7	22, 24-25, 29-46	(森林経営・原材料調達)方針とマネジメント、持続可能な原材料調達、環境に関わる責任
原則8	4-5, 6-7, 10-11, 21-28, 29-46	トップメッセージ、総合バイオマス企業としての持続可能なビジネスモデル、第5次中期経営計画、森林経営・原材料調達に関わる責任、環境に関わる責任
原則9	10-11, 41, 46, 51-52	第5次中期経営計画、産業廃棄物の削減、自社の資源や技術を活かす取り組み、環境と社会に配慮した製品の提供
腐敗防止		
原則10	18-19, 22	CSRマネジメント、コンプライアンス、(森林経営・原材料調達)方針とマネジメント